



# DOF en 3 lettres

## Cursus 1

### Public

6 à 15 Stagiaires,  
Tous les militants exerçant la responsabilité de DOF dans le syndicat.

### Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

### Animation : C<sup>3</sup>

### Durée et recommandations

3 jours soit 17h30

*« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette »*

### Les objectifs pédagogiques

- S'approprier et saisir précisément la définition de développement, de syndicalisation, de pratiques syndicales et de structuration
- Comprendre le rôle et les missions politiques du DOF.
- Élaborer et nourrir la carte ouvrière, outil indispensable du DOF.
- Construire le plan de développement annuel de son syndicat et en diriger le débat au sein du BS.
- Savoir choisir la pratique syndicale adéquate en fonction de la stratégie du DOF face à une situation donnée.
- Être en capacité d'apporter un appui à la section dans le but de la faire vivre, de la développer, de l'émanciper en favorisant le lien avec le syndicat.

### Programme de la formation

#### JOUR 1 :

Accueil, Présentation  
Les Rôles et les Missions du mandat de DOF  
Les notions de développement, Syndicalisation, Pratiques Syndicales et Structuration

#### JOUR 2 :

Le réseau du DOF  
La carte ouvrière  
Le plan de développement  
Jour 3

#### JOUR 3 :

Le plan de développement (suite)  
Évaluation et Vécu de formation  
Présentation du Travail intersession

### Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.  
*Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.*



# DOF en 3 lettres

## Cursus 1

### Les compétences ciblées

Les compétences ciblées au titre de la certification des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat syndical sont :

- Assurer la collecte, le traitement et la diffusion de l'information
- Rédiger des écrits professionnels en français
- Identifier avec la personne les différentes composantes d'une situation
- Accompagner la personne dans la mise en œuvre de démarches
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet
- Rendre compte de son activité

### Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

### Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C<sup>3</sup> pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C<sup>3</sup> permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

### Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C<sup>3</sup> sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

*Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C<sup>3</sup> afin d'adapter le processus pédagogique.*

**Renseignements :**  
Organisme de formation C<sup>3</sup>  
[c3@f3c.cfdt.fr](mailto:c3@f3c.cfdt.fr)  
[www.f3c-c3.com](http://www.f3c-c3.com)